

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров
ПАО «РОСИНТЕР РЕСТОРАНТС ХОЛДИНГ»

Протокол № 1/СД-2017 от «06» февраля 2017 г.

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОСИНТЕР РЕСТОРАНТС ХОЛДИНГ»**

Москва, 2017 г.

1. Общие положения

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

ПАО «РОСИНТЕР РЕСТОРАНТС ХОЛДИНГ» (далее – Общество) формулирует в настоящем Кодексе корпоративного управления (далее - Кодекс) основные подходы, требования и принципы действия системы корпоративного управления (далее – Система КУ). Конкретные процедуры и практика корпоративного управления Общества детально прописаны и регулируются Уставом и иными внутренними документами Общества.

Под корпоративным управлением понимается система взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, менеджментом Общества и иными заинтересованными лицами, устанавливающая правила и процедуры принятия корпоративных решений и обеспечивающая управление и контроль деятельности Общества.

Система КУ Общества следует нормативным требованиям законодательства Российской Федерации, регулирующих органов, Московской Биржи, а также ориентируется Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России и лучшие мировые стандарты и практики корпоративного управления.

Положения данного Кодекса подлежат периодическому пересмотру и оценке его достаточности и полноты. При необходимости, органы управления Общества готовят предложения по изменению отдельных положений Кодекса, которые подлежат рассмотрению и утверждению Советом директоров.

Принимая на себя обязательства по следованию дополнительным (помимо требований, установленных законодательством) положениям и принципам, изложенным в Кодексе, Общество осознает, что возможно возникновение ситуаций, при которых Общество по объективным причинам не сможет соблюдать некоторые положения или принципы. В таких случаях органы управления должны будут предпринимать активные меры по адекватному исправлению сложившейся ситуации, либо должны иметь аргументированные объяснения о причинах несоблюдения положений Кодекса.

2. Права акционеров

2.1. Уважение законных интересов собственников акций Общества, обеспечение равенства прав для всех акционеров - владельцев акций одинаковой категории (типа) независимо от количества принадлежащих им акций и одинаковое отношение к ним со стороны Общества – одна из основных задач корпоративного управления. Система и практика КУ обеспечивает равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.

2.2. Общество стремится к созданию для акционеров максимально благоприятных условий для участия в общем собрании, для выработки акционерами обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания и координации своих действий, а также к предоставлению им возможности высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам:

- порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров определяется в Положении об Общем собрании акционеров, в соответствии с которым каждый акционер имеет возможность беспрепятственно реализовать право голоса удобным для него способом;
- Общество предоставляет доступные способы коммуникации, такие как "горячая линия", электронная почта и иные, позволяющие акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.
- порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем;
- при проведении общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривается достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов;

- любому акционеру (его представителю), присутствующему на собрании, предоставляется право выразить свое мнение и задать интересующие его вопросы Председателю собрания, присутствующим членам и кандидатам в состав Совета директоров и Ревизионной комиссии, Президенту Общества;
- в случае наличия технической возможности, Совет директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, может рассмотреть вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа к участию в собрании;
- Общество обеспечивает возможность для каждого участника общего собрания акционеров до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией;
- в период между собраниями акционеры могут получать ответы на возникающие у них вопросы через уполномоченное Обществом лицо, в том числе с использованием электронных каналов связи.

2.3. Общество предоставляет своим акционерам справедливую возможность участия в его прибыли посредством получения дивидендов:

- решение об утверждении размера дивидендов и их выплате утверждается общим собранием акционеров;
- в целях установления прозрачного и понятного акционерам механизма принятия решения о выплате дивидендов, определения размера, порядка и сроков их выплаты Совет директоров рассмотрел и утвердил Положение о дивидендной политике Общества;
- Совет директоров предоставляет общему собранию акционеров рекомендации по размеру выплачиваемых дивидендов в соответствии с Положением о дивидендной политике;
- Общество принимает меры, к тому, чтобы решение о выплате дивидендов не принималось в случае, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества;
- Общество прилагает усилия к недопущению ухудшения дивидендных прав акционеров, а также к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.

2.4. Общество обеспечивает акционерам надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.

2.5. Общество предпринимает усилия к тому, чтобы действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществлялись на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров и иных заинтересованных сторон. Совет директоров Общества играет ключевую роль в принятии решений, выработке рекомендаций при совершении Обществом существенных корпоративных действий. При этом должно учитываться мнение независимых директоров Общества.

В качестве существенных корпоративных действий Общество признает реорганизацию Общества, приобретение одним акционером 30 (тридцати) и более процентов голосующих акций, совершение крупных сделок и/или сделок по слияниям и поглощениям, увеличение или уменьшение уставного капитала, осуществление листинга и делистинга акций.

Вся информация о существенных корпоративных действиях должна своевременно раскрываться в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

3. Структура Системы КУ Общества.

3.1. Основными элементами Системы КУ являются:

- общее собрание акционеров - высший орган управления, через который акционеры реализуют свое право на управление Обществом;
- Совет директоров Общества – коллегиальный орган управления, осуществляет стратегическое управление, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе Системы КУ (включая системы управления рисками и внутреннего контроля), дает рекомендации исполнительным органам Общества и контролирует их деятельность;
- Президент и Правление - исполнительные органы Общества, осуществляющие текущее руководство деятельностью Общества.

Одним из ключевых факторов в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления является эффективное взаимодействие между Советом директоров и исполнительными органами Общества, а также четкое разграничение их полномочий. Совет директоров, Президент и Правление в своей работе наделены достаточной степенью самостоятельности. Вместе с тем исполнительные органы Общества на регулярной основе информируют Совет директоров по важнейшим вопросам и решениям, имеющим значение для выполнения стратегии развития Общества, планирования и развития бизнеса, о состоянии систем управления рисками и внутреннего контроля.

Члены Совета директоров взаимодействуют с исполнительными органами и должностными лицами Общества с целью своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия решений. Для надлежащего исполнения своих обязанностей член Совета директоров имеет право запрашивать информацию о деятельности Общества и оперативно получать ответы на свои запросы, а также требовать предоставления дополнительной информации.

3.2. Корпоративный секретарь. Для целей обеспечения соблюдения органами управления и должностными лицами Общества процедур корпоративного управления, требований действующего законодательства, Устава, Кодекса и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, в Обществе может быть создана должность корпоративного секретаря. На должность Корпоративного секретаря должно назначаться лицо, обладающее знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, а также безупречной репутацией. Его основными задачами является эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров и поддержка эффективной работы Совета директоров. Общество должно принимать меры для обеспечения независимости корпоративного секретаря и создавать условия для беспрепятственного и эффективного осуществления им своих функций.

При отсутствии в Обществе должности Корпоративного секретаря все его задачи передаются иным ответственным подразделениям (ответственным лицам).

3.3. Совет директоров Общества должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.

Его важнейшими функциями являются:

- определение основных ориентиров в работе Общества на долгосрочную перспективу, одобрение стратегии развития и бизнес-планов Общества по основным видам его деятельности, оценка и утверждение ключевых показателей Общества;
- осуществление контроля деятельности исполнительных органов, в том числе, соответствие такой деятельности утвержденной Советом директоров стратегии развития;
- формирование Системы КУ, обеспечение ее эффективности и развитие;
- определение основных принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- назначение и прекращение полномочий исполнительных органов Общества;
- формирование политики Общества в области мотивации и вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и ключевых сотрудников Общества;

- предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между органами, акционерами и работниками Общества;
- контроль обеспечения прозрачности деятельности Общества путем своевременного и полного раскрытия информации и предоставления акционерам необременительного доступа к документам.

В целях устойчивого и планомерного развития Общества члены Совета директоров должны разумно и добросовестно с надлежащей заботливостью и осмотрительностью выполнять возложенные на них обязанности в интересах Общества и его акционеров, неся персональную ответственность за принятые решения.

Общество стремится к тому, чтобы в состав Совета директоров избирались лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров. С этой целью в материалы к общему собранию акционеров может включаться информация, необходимая для формирования представления о личных и профессиональных качествах кандидатов в члены Совета директоров, в том числе биографические данные, результаты проведенной Советом директоров оценки кандидатов, информация о соответствии кандидата критериям независимости.

Общество также стремится к тому, чтобы количественный состав Совета директоров Общества давал возможность организовать его деятельность наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивал существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.

В целях обеспечения эффективности принимаемых решений и поддержания баланса интересов различных групп акционеров в состав Совета директоров должны входить независимые директора. Общество стремится к тому, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети количественного состава Совета директоров. Независимым директором признается член Совета директоров, обладающий достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции и способный выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также не связанный с Обществом, государством, основным акционером или конкурентом Общества. Совет директоров осуществляет оценку статуса независимости членов Совета директоров (кандидатов). При этом кандидат (директор) может быть признан независимым, несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев, свидетельствующих об отсутствии независимости, если наличие таких критериев не оказывает влияния на способность директора выносить независимые и объективные суждения. Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может потерять статус независимого директора. При наступлении обстоятельств, в силу которых директор перестает быть независимым, он незамедлительно обязан уведомить об этом Совет директоров.

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом их проведения, а также по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач, как в очной, так и в заочной форме. Форма проведения заседания определяется с учетом того, что наиболее важные вопросы, перечень которых закреплен во внутренних документах Общества, должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.

Членам Совета директоров предоставляются широкие возможности для участия в работе Совета директоров. Порядок подготовки и проведения заседаний обеспечивает членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению. В случае невозможности личного присутствия на заседаниях, проводимых в очной форме, член Совета директоров имеет возможность представить письменное мнение, которое учитывается при определении кворума и результатов голосования, либо, при наличии технической возможности,

принять участие в заседании с использованием средств видеоконференцсвязи или телефонной связи.

Совет директоров возглавляет *Председатель*, который избирается из числа членов Совета директоров на первом после его избрания общим собранием акционеров заседании Совета директоров. Председатель руководит работой Совета директоров, организует разработку плана работы Совета директоров, контроль исполнения решений Совета директоров, формирование повесток дня заседаний Совета директоров, выработку взвешенных решений по вопросам повестки дня заседаний, свободное обсуждение этих вопросов, конструктивную атмосферу проведения заседаний, а также правильное и своевременное составление протокола заседания Совета директоров. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров определены в Уставе и внутренних документах Общества.

Совет директоров вправе сформировать из своего состава комитеты – консультативно-совещательные органы, созданные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества, отнесенных к компетенции Совета директоров, и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по таким вопросам. Порядок работы комитетов и их функции устанавливаются в Положениях о комитетах, которые должны быть утверждены Советом директоров.

В целях выявления возможностей для повышения эффективности работы Совета директоров (его комитетов), определения областей для улучшения и развития, а также следуя лучшим мировым практикам корпоративного управления, Совет директоров может принять решение о проведении ежегодной оценки качества своей работы, в том числе с привлечением внешних консультантов. Результаты оценки работы Совета директоров представляются Председателю Совета директоров, который организует их обсуждение с участием членов Совета директоров. В целях развития компетенций в Обществе могут организовываться программы по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров, по повышению квалификации, обмену опытом и получению дополнительных знаний по отдельным направлениям деятельности Общества, и в областях экономики, управления, стратегического планирования и финансов.

Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. Информация о его работе за отчетный период раскрывается в составе годового отчета Общества.

3.4. Президент. Президент Общества осуществляет оперативное руководство Общества, обеспечивает выполнение решений Совета директоров и общего собрания акционеров, организует работу и председательствует на заседаниях Правления.

Президент несет ответственность за организацию системы подготовки и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, своевременное раскрытие информации и предоставление акционерам Общества и иным заинтересованным лицам сведений о деятельности Общества. Компетенция и порядок деятельности Президента регулируется Уставом и Положением о Президенте Общества.

Решение о назначении/освобождении от должности Президента принимается Советом директоров. Президент должен соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации, предъявляемым к данным лицам (квалификационным и требованиям к деловой и личной репутации).

3.5. Правление. Правление Общества - коллегиальный исполнительный орган управления, возглавляемый Президентом, который осуществляет общее руководство текущей деятельностью Общества. В своей деятельности он подотчетен Совету директоров и общему собранию акционеров. Основными принципами деятельности Правления является профессионализм, разумность, добросовестность, осмотрительность и своевременность. При принятии решений члены Правления должны осознавать степень своей ответственности перед акционерами, клиентами, работниками и добросовестно исполнять обязанности по руководству деятельностью Общества.

Решение о формировании Правления и о назначении/освобождении от должности членов Правления принимается Советом директоров. Кандидаты в члены Правления должны

соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации, предъявляемым к данным лицам (квалификационным и требованиям к деловой и личной репутации).

3.6. Мотивация и вознаграждение членов Совета директоров и ключевых работников Общества. Общество формирует систему мотивации ориентируясь на принципы прозрачности, открытости, соответствия размеров вознаграждений достигнутым результатам и соблюдения баланса интересов членов органов управления Обществом и его акционеров. Общество принимает меры к совершенствованию системы мотивации и стремится к тому, чтобы ее рамках применялись механизмы долгосрочного действия, а размер вознаграждения обеспечивал привлечение и активное участие в работе Общества высококвалифицированных специалистов и мотивировал их к честной и результативной деятельности.

Общество публично раскрывает информацию о вознаграждении членов Совета директоров и органов управления Обществом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В своем подходе к вопросу мотивации членов Совета директоров и менеджмента Общество стремится принимать во внимание уровень общей ответственности, индивидуальной нагрузки и профессиональной квалификации каждого из членов органов управления Обществом.

Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества может предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата. При этом Общество стремится избегать большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.

3.7. Политика в отношении потенциальных и существующих конфликтов интересов. Члены Совета директоров и иных органов управления Обществом, действуя разумно и добросовестно в интересах Общества и его акционеров, должны своевременно сообщать о наличии заинтересованности или конфликта интересов, разрешать возникшие конфликты в интересах Общества и его акционеров, в том числе, воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов, воздерживаться от голосования по вопросам принятия решений, в которых имеется их личная заинтересованность.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у члена органа управления существует личная заинтересованность в принятии решения, совершении действий или воздержании от действий в качестве члена органа управления Обществом, которая может принести ущерб интересам Общества или его акционеров. При возникновении конфликта интересов, даже и потенциального, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, члену Совета директоров следует уведомить об этом Совет директоров через его Председателя или секретаря. Если члену Совета директоров не очевидно, создает ли та или иная ситуация конфликт интересов, то ему следует проконсультироваться с корпоративным секретарем (при наличии такой должности в Обществе) или Председателем Совета директоров для принятия соответствующих мер.

Совмещение членами исполнительных органов должностей в иных организациях требует одобрения Совета директоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Члены Совета директоров обязаны своевременно уведомлять Председателя о фактах занятия должностей в составе органов управления иных организаций и/или в государственных и муниципальных органах. По решению Председателя на членов Совета директоров может быть возложена обязанность сообщать не только о фактах, но и о намерении занять в будущем такие должности.

4. Система внутреннего контроля и управления рисками, внешний аудитор.

4.1. Общество стремится к созданию эффективно функционирующей системы управления рисками и внутреннего контроля, направленной на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

Основными задачами системы управления рисками, как составной части процесса управления Обществом, является внедрение стандартов управления рисками, принципов, лимитов и ограничений, мониторинг уровня рисков и формирование отчетности. В целях обеспечения эффективного планирования и контроля принятых рисков, функции управления рисками распределены между Советом директоров, Президентом Общества, и иными подразделениями Общества и его подконтрольных компаний. Совет директоров несет ответственность за определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля и управления рисками в Обществе и предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что она соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. Исполнительные органы обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективных систем внутреннего контроля и управления рисками в Обществе, а также отвечают за выполнение решений Совета директоров в этих областях. Общество стремится к тому, чтобы распределение полномочий в системе управления рисками соответствовало рекомендациям Банка России.

4.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество может организовывать проведение *внутреннего аудита*, путем создания в Обществе отдельного структурного подразделения или привлечения внешней организации. Решение о привлечении для проведения внутреннего аудита внешней организации, либо о назначении/увольнении руководителя службы внутреннего аудита Общества, а также определение размера их вознаграждения может быть принято только по согласованию с Председателем Совета директоров Общества.

4.3. *Внешний аудитор*. В целях проверки и подтверждения достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, подготовленной как по российским, так и по международным стандартам, Обществом привлекается независимая аудиторская организация. Независимая аудиторская организация ежегодно утверждается годовым общим собранием акционеров по предложению Совета директоров.

4.4. *Подходы к формированию корпоративного управления подконтрольных компаний*. Во взаимодействии со своими подконтрольными компаниями Общество нацелено на их сбалансированное развитие, а также стремится к внедрению в практику деятельности подконтрольных компаний современных принципов корпоративного управления, позволяющих осуществлять эффективный надзор за подконтрольными компаниями с учетом характера, масштабов и сложности рисков, которым подвергаются Общество и подконтрольные компании.

5. Коммуникации и прозрачность деятельности Общества.

5.1. Являясь публичной компанией, Общество стремится к тому, чтобы его деятельность была прозрачной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Советом директоров Общества утверждено Положение об информационной политике и инсайдерской информации, которое ориентировано на обеспечение эффективного информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

Раскрытие информации Обществом осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренними документами, утверждаемыми Советом директоров, и основано на принципах полноты, достоверности, доступности раскрываемой информации, а также регулярности и своевременности её раскрытия.

Исполнительные органы Общества обеспечивают своевременность и точность раскрытия информации обо всех существенных аспектах деятельности Общества в форме: годового отчета, эмиссионных документов, годовой и промежуточной консолидированной и бухгалтерской финансовой отчетности, другой информации, подлежащей раскрытию эмитентами ценных бумаг, и дополнительной информации, в том числе информации о системе корпоративного управления в Обществе. Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и стремится к раскрытию информации о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.

Каналы распространения информации выбираются Обществом таким образом, чтобы обеспечивать свободный доступ заинтересованных лиц к раскрываемой информации. Основным каналом раскрытия информации является официальный сайт Общества в сети Интернет www.rosinter.ru.

В Обществе создано и действует ответственное подразделение (ответственное лицо) по работе с инвесторами, которое управляет и координирует процессы взаимодействия с акционерами (их представителями) и иными заинтересованными лицами. Общество также организует встречи менеджмента с акционерами, инвесторами, аналитиками и представителями средств массовой информации, публикует пресс-релизы, проводит конференц-звонки, в том числе в связи с опубликованием финансовой отчетности Общества по международным стандартам. В целях заблаговременного информирования заинтересованных лиц на сайте Общества в разделе "Календарь инвестора" размещается информация о планируемых датах раскрытия финансовой и иной существенной информации об Обществе. Инвесторы и акционеры могут обратиться в Общество по любому из каналов коммуникаций, в том числе с письменными запросами, как в бумажном, так и в электронном виде, (включая заполнение формы на официальном сайте Общества). Общество стремится к развитию и внедрению новых технологических решений для повышения эффективности, доступности и удобства коммуникаций с акционерами и иными заинтересованными лицами.

Члены органов управления Общества принимают активное участие во взаимодействии с инвесторами и акционерами, рассматривают их предложения, рекомендации, принимают во внимание основные опасения и учитывают полученную обратную связь.

5.2. Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. При этом Общество стремится обеспечить разумный баланс между интересами конкретных акционеров и самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.

Злоупотребление правами, предоставленными акциями Общества, выраженное действием или бездействием, осуществляемое с намерением причинить вред другим акционерам, Обществу или его партнерам, включая право на получение информации (документов), носящей конфиденциальный характер и/или относящейся к конкурентной сфере, расценивается Обществом как неприемлемое.

5.2. *Защита информации.* Члены Совета директоров и исполнительных органов обязаны не разглашать и не использовать в личных целях конфиденциальную, инсайдерскую и служебную информацию Общества. Раскрытие информации об Обществе, ее объем, содержание и способы распространения не должны противоречить требованиям к соблюдению охраняемой законом тайны, иной конфиденциальной информации, а также требованиям информационной безопасности Общества.

Все члены органов управления обязаны действовать в соответствии с требованиями внутренних документов Общества в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, соблюдать ограничения и исполнять обязанности в отношении инсайдерской информации.